

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ
E3S - Sport et Sciences Sociales

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET
ORGANISMES :

Université de Strasbourg

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2022-2023
VAGUE C

Rapport publié le 16/01/2023



Au nom du comité d'experts¹ :

Marina Honta, Présidente du comité

Pour le Hcéres² :

Thierry Coulhon, Président

En vertu du décret n° 2021-1536 du 29 novembre 2021 :

1 Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2) ;

2 Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Présidente : Mme Marina Honta, université de Bordeaux

Experts : Mme Céline Collinet, université Gustave Eiffel, Champ sur Marne
M. Christophe Durand, université de Caen Normandie - Unicaen
Mme Anaïs Bohuon, université Paris Saclay, représentant le CNU

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Vincent Dru

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Sport et Sciences Sociales
- Acronyme : E3S
- Label et numéro : 199213422D
- Composition de l'équipe de direction : dirigée par M. Gilles Vieille-Marchiset

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS : Sciences humaines et sociales
 SHS4 : L'esprit humain et sa complexité
 SHS3 : Le Monde social et sa diversité
 SHS2 : Institutions, gouvernance et systèmes juridiques
 SHS6 : Histoire générale du passé et des savoirs

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Le laboratoire « Sport et sciences sociales », seule unité de recherche STAPS du Grand-Est, s'inscrit dans une approche qui se veut pluridisciplinaire dans le champ des Sciences sociales, approche convoquée pour analyser les processus à l'œuvre dans trois thématiques structurant le projet scientifique : 1) Éducation, santé, intégration par le sport ; 2) Territoires, institutions et politiques sportives ; 3) Sport, marchés, entreprise, travail.

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

L'unité de recherche E3S était une Équipe d'Accueil (EA) créée en 1979. Depuis 2004, l'unité s'est positionnée dans le champ des sciences sociales du sport au sens large autour de la sociologie, de l'histoire, des sciences de gestion et plus récemment de la psychologie pour progressivement permettre la mise en œuvre de programmes à vocation interdisciplinaire cette fois-ci et plus ouverts encore à la dimension internationale. Disposant d'un profil d'activité majoritairement tourné vers la recherche, elle se situe dans des locaux de la Faculté des sciences du sport (bâtiment Le Portique, campus de l'Esplanade) et bénéficie également d'une annexe (Escarpe, campus de l'Esplanade).

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

L'unité demeure bien intégrée dans un environnement ouvert, au sein de l'université de Strasbourg, au développement de la recherche fondamentale comme appliquée et collaborative. E3S est rattachée à l'école doctorale « Sciences humaines et sociales (ED 519) - Perspectives européennes » que dirige d'ailleurs l'un de ses membres (ED 519). Elle bénéficie de l'appui de la direction de la recherche et de la valorisation (DIREV), appui jugé précieux pour le montage et le suivi de projets. Elle est membre de la Maison Interuniversitaire des Sciences Humaines d'Alsace (MISHA) et bénéficie des services offerts (prêt de salles de réunion et de conférences, traduction, bibliothèques, bases de données). Elle a développé des relations avec d'autres unités de recherche et a répondu à de nombreux appels d'offre reliés à l'idex de l'université de Strasbourg (Unistra). Elle est aujourd'hui membre de l'Institut Thématique Interdisciplinaire (ITI) MAKERS (*Making Europe*) et de la fédération de recherche sur les sciences de l'environnement (FERED). Elle bénéficie de l'appui de la Satt Conectus pour la gestion des prestations de recherche et de la fondation Unistra pour une collaboration de recherche avec la fondation APICIL.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2021

Personnels permanents en activité	
Professeurs et assimilés	4
Maîtres de conférences et assimilés	9
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Chercheurs des EPIC et autres organismes, fondations ou entreprises privées	0

Personnels d'appui à la recherche	2
Sous-total personnels permanents en activité	13
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	4
Personnels d'appui à la recherche non permanents	2
Post-doctorants	0
Doctorants	18
Sous-total personnels non permanents en activité	24
Total personnels	37

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2021. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Employeur	EC	C	PAR
Université de Strasbourg	11	0	2
Total	11	0	2

BUDGET DE L'UNITÉ

Budget récurrent hors masse salariale alloué par les établissements de rattachement (tutelles) (total sur 6 ans)	56.0
Ressources propres obtenues sur appels à projets régionaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP idex, i-site, CPER, collectivités territoriales, etc.)	172.0
Ressources propres obtenues sur appels à projets nationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP ONR, PIA, ANR, FRM, INCa, etc.)	2.0
Ressources propres obtenues sur appels à projets internationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues)	151.0
Ressources issues de la valorisation, du transfert et de la collaboration industrielle (total sur 6 ans des sommes obtenues grâce à des contrats, des brevets, des activités de service, des prestations, etc.)	26.0
Total en K€	407.0

AVIS GLOBAL

L'unité E3S demeure une unité de recherche dynamique reconnue dans l'espace francophone des sciences sociales du sport. Son identité scientifique, toujours construite par rapport à son environnement académique et sociopolitique (enjeux européens du sport) et aux évolutions sociales (intégration des publics vulnérables par le sport et l'activité physique), s'opère à travers trois axes thématiques travaillés à l'aune d'une approche pluridisciplinaire.

En matière de gouvernance, l'unité porte une attention réelle aux questions de parité qui progressent et des réflexions sont en cours pour faire évoluer les modes de sa direction.

L'activité de production scientifique continue à être dynamique et la dimension internationale de celle-ci progresse. Les collaborations scientifiques nouées (avec, notamment, les membres de l'UMR LIVE portant le programme JUSTICE « *Joining Urban morphology, Spatio-Temporal and socio-cognitive accessibility for an Inclusive City Environment* ») et une activité de publication s'amplifiant dans des supports internationaux reconnus en sociologie, histoire, science politique, anthropologie et psychologie l'expliquent. Cependant, cette activité de publication reste encore perfectible sur le plan qualitatif : les revues ayant une reconnaissance

internationale de premier plan pourraient être plus régulièrement ciblées désormais aussi bien par les enseignants-chercheurs que par les doctorants. En outre, un déséquilibre entre thèmes de recherche s'observe encore, le troisième « Sport, marché, entreprise et travail » apparaissant en retrait.

Le contrat en cours a confirmé la confiance que lui accordent l'établissement comme les milieux socio-économiques. La formalisation des partenariats avec ces derniers s'amplifie même avec la diversification des projets engagés (observatoire de la sportivité, stages de recherche récurrents offerts aux étudiants de master, intégration dans la dynamique des Instituts Thématiques Interdisciplinaires – ITI –, collaboration menant à la publication de la norme AFNOR-SPEC n°S52-416 sur l'« Activité Physique et Sportive en milieu professionnel »).

Le dynamisme des membres de l'équipe et la portée sociale des travaux et des méthodes appliquées expliquent cet ancrage et cette fidélité.

Comme pour le précédent contrat, une activité contractuelle significative, l'obtention d'une nouvelle chaire Jean Monnet et l'engagement de l'unité en matière d'organisations de manifestations scientifiques (comité européen d'histoire du sport, XXIIIe colloque du réseau des doctorants en études sportives), confirment le rayonnement reconnu au niveau national et l'étend à international. Néanmoins, cette activité contractuelle croissante augmente significativement les charges administratives qui en découlent.

La formation à la recherche reste satisfaisante avec un nombre de soutenances tout à fait conséquent compte tenu du potentiel d'encadrement même si ce dernier progresse. Cela étant, le peu de thèses donnant lieu à financement fragilise les parcours des doctorants et peut donner lieu à des abandons.

Le comité d'experts s'interroge sur les conditions qui permettraient à l'ensemble de l'équipe d'être impliquée dans les diverses activités du laboratoire afin que les départs déjà effectifs et prochains de plusieurs enseignants-chercheurs très actifs ne fragilisent pas la dynamique d'ensemble.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

L'unité a pris en compte les recommandations des membres du précédent comité. Ceci vaut pour les invitations à publier à l'international. Si cette dimension reste encore perfectible, la diffusion des travaux en langue étrangère a sensiblement progressé et continue de faire l'objet d'une attention soutenue.

Il en est de même pour ce qui est de l'association des doctorants et doctorantes à ces stratégies de publication et de valorisation. Ils et elles ont été accompagnés dans ces démarches ce qui a permis à plusieurs d'entre eux et elles de faire état d'au moins un article ou d'un chapitre d'ouvrage avant la soutenance de leur thèse.

Le renforcement des collaborations inter-thèmes du laboratoire a été permis par l'obtention de projets financés (idex, Erasmus +, Agence régionale de santé et Eurométropole, etc.) ayant été mis à profit pour conforter les dimensions pluridisciplinaire et parfois interdisciplinaire des recherches collectives menées.

B - DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les ressources de l'unité

Concernant les ressources humaines, E3S est rattachée à l'ED « Sciences humaines et sociales / Perspective Européenne ». Elle intègre 13 membres permanents au moment du dépôt (4 PR et 9 MCF dont 1 HDR). Ce total est porté à 15 à la fin de l'année 2022 (avec 2 MCF contractuels). S'ajoutent à ces titulaires enseignants-chercheurs : 1 IGR (titulaire de l'HDR), un ATER récurrent (et parfois un 2^{ème}) et 2 PRAG docteurs. Quelques stagiaires recherche ont également été présents lors du plan.

L'unité annonce une volonté claire d'augmenter le taux de femmes dans toutes les strates du laboratoire.

Sont membres du laboratoire 17 doctorants à la date du dépôt du dossier ainsi que 36 associés.

Outre l'ingénieure dédiée, l'UR peut s'appuyer sur des moyens humains mutualisés via 2 personnels « Adjointes Techniques Recherche et Formation » du pôle SHS implanté par l'établissement à la DIREV. Ce pôle SHS de 8 laboratoires (sur 30 au total dans le domaine) est une volonté marquée de l'établissement. Ce dernier dispose également d'un pôle unique d'ingénierie de soutien pour les programmes de type Erasmus ou ANR.

En termes d'encadrement doctoral, E3S compte 7 HDR (5 rang A, 1 rang B et 1 IGR habilitée). Fin 2022, l'UR annonce 3 HDR en cours (2 par des titulaires de l'unité + 1 extérieure).

Au dépôt du dossier, l'UR présentait 17 thèses en cours soit 3,5 doctorants par directeur. Ce taux est en baisse.

Les données montrent néanmoins un flux régulier de nouvelles thèses renouvelant la population des doctorants. En termes d'origine, les doctorants sont rarement issus des parcours de master portés par la composante STAPS Unistra. Ils viennent d'horizons variés en étant attirés par la visibilité du laboratoire et des encadrants.

Les quelques financements de thèses sont de type Conventions industrielles de formation par la recherche (Cifre, 2), contrat doctoral (1), bourse de l'institut national du Cancer (1). Une majorité de thèses sont non-financées, amenant les doctorants à une grande dispersion géographique et à des abandons. Les 4 recensés s'expliquent par cette absence de financement dédié mais aussi – malheureusement – par un décès.

Sur la période présentée, 10 thèses ont été soutenues avec une durée moyenne légèrement inférieure à 5 ans.

Sur le plan des finances, l'unité bénéficie d'une dotation récurrente de l'ordre de 15 k€ (hors MS à 821 k€ en 2021 pour les titulaires de l'UR.) Ce budget récurrent est réparti selon une clé 35/21/44 entre titulaires, doctorants et « actions communes ». Les déplacements constituent le premier poste (41 %), les missions (28 %), les inscriptions aux colloques, les frais de réceptions, de reprographie, de fournitures et de téléphone complétant les dépenses.

Ce budget récurrent est abondé par des ressources propres variables en fonction des années mais importantes (moyenne de 56k€/an sur 6 ans via des idex, projets région et conventions avec des organismes de recherche ainsi que sur des projets nationaux et internationaux). Ces montants permettent au laboratoire de financer l'accueil temporaire de personnels et de stagiaires avec une accélération notable en fin de plan quinquennal. Ils ont un rôle moteur important dans la dynamique des projets.

Au niveau des locaux, le laboratoire dispose de 310 m² dédiés et peut utiliser à la MISHA des éléments de soutien logistique mutualisés.

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Trois orientations majeures ont guidé le laboratoire sur la période 2018/2022 : le renforcement du travail collectif, le développement de recherches à dimension interdisciplinaire et le rayonnement international.

Sur le plan quinquennal (2018/2022), tous les personnels se répartissent en trois thématiques (sans exclusive pour chacun) :

- Éducation Santé et Intégration par le sport (ESIS) ;
- Territoires Institutions et Politiques Sportives (TIPS) ;
- Sport, marchés, Entreprise, Travail (SMET).

Ces trois thématiques sont pilotées dans une démarche de chantiers collectifs ou de programmes animés par un porteur principal et regroupant tous les chercheurs intéressés. Toutefois, elles ne sont par la suite jamais utilisées pour, par exemple, définir les représentants dans les instances de direction ou les chargés de mission et favoriser une présence équitable des trois thématiques.

L'unité est intégrée dans la dynamique de l'établissement en termes d'excellence et a conservé l'écoute attentive de ce dernier. Des liens forts existent aussi avec d'autres laboratoires strasbourgeois ou extérieurs sans oublier ceux construits avec les acteurs de l'écosystème local.

Cet ensemble de liens avec l'environnement au sens large est une caractéristique marquée du laboratoire.

L'unité s'inscrit aussi résolument dans une politique de publications en langue étrangère, élargissant la langue anglaise très soutenue par l'établissement à d'autres langues (allemand, italien). Ce point avait été mentionné lors du rapport précédent comme un axe à renforcer, ce qui a été le cas.

Concernant les supports de publication, si la stratégie est de privilégier les revues ayant une reconnaissance internationale de premier plan, les membres du laboratoire ne délaissent pas les ouvrages et chapitres d'ouvrages. Certains (en nom propre) étant très lus, ils contribuent à la présence de l'unité dans la communauté scientifique.

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

La gouvernance du laboratoire se structure à trois échelons.

Outre un directeur nommé pour le plan quinquennal, l'UR dispose de six chargés de mission : Formation et École Doctorale / Communication et transfert des connaissances / Collegium (qui fédère plusieurs composantes) / Relations internationales et Eucor (campus européen de cinq universités du Rhin) / Finances / Sciences Ouvertes.

Un bureau composé de quatre membres (un rang A, un rang B, un doctorant, une IGR), se réunit autant que de besoin et arbitre notamment les demandes budgétaires déposées.

Un conseil de 22 membres – dont deux doctorants – se réunit au minimum une fois par trimestre pour présenter l'avancement des projets.

L'articulation entre le directeur, les six chargés de mission, le bureau et le conseil est une question clé de gouvernance. Ce fonctionnement depuis presque dix ans devrait évoluer pour le plan quinquennal à venir.

La dynamique de recherche est maintenue via une logique de porteurs de programme qui animent leurs projets avec les collègues volontaires, qu'ils soient titulaires, temporaires ou associés. Ainsi, l'UR permet à ses membres d'adhérer à une identité collective tout en conservant pour chacun une identité individuelle.

Pour les doctorants et les EC arrivants, le laboratoire porte une attention particulière à leur accueil via un livret d'accueil formalisé. Ce point est souligné comme important car beaucoup de doctorants – notamment les non financés – ne résident pas dans la région et de ce fait peuvent décrocher de leur projet de thèse en l'absence d'échéances régulières et d'échanges collectifs.

1/ L'unité possède des ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le laboratoire abonde fortement son budget établissement « de base » dans le cadre de projets multiples. Cet aspect est en hausse sensible sur la fin du plan et donne au laboratoire les moyens de sa politique.

De plus, l'unité – dans la continuité du plan précédent – participe activement à la vie de l'établissement et est très présente dans son écosystème aussi bien universitaire et académique que socio-économique.

Outre des locaux qui semblent répondre aux besoins, l'unité dispose d'un personnel de soutien à la recherche à temps plein ce qui est un atout fort pour une unité de cette taille.

L'unité s'est renforcée au cours du plan grâce à des recrutements (EC contractuels, EC titulaires Unistra et hors Unistra) et poursuit son développement dans une dynamique de production scientifique et de formations doctorales. Les trois derniers concours de recrutement se sont ainsi soldés par l'arrivée de trois femmes dans une logique assumée d'amélioration de la parité.

Points faibles et risques liés au contexte

Le nombre de HDR est finalement réduit par rapport aux effectifs et à la politique doctorale, même si cet aspect semble en cours de changement. Ce point peut rapidement aboutir à une usure des encadrants.

Des départs à la retraite des cadres de l'unité se profilent à court ou moyen termes. Un renouvellement de la direction du laboratoire est annoncé à échéance de mi-mandat et constitue une opportunité de poursuite de la croissance mais aussi un risque d'essoufflement.

La poursuite d'études entre les parcours de master et le doctorat est peu fréquente, les doctorants ne sont généralement pas issus de la composante STAPS de Strasbourg. Même si ce phénomène ne semble pas endémique à Strasbourg, il peut constituer un signal d'éloignement entre la recherche et la formation.

2/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques, y compris dans la dimension prospective de sa politique.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'identité de l'unité est forte et reconnue dans son ensemble. Des points saillants sont particulièrement marqués et reconnus aussi bien dans la production scientifique, la présence dans les instances et les partenariats de recherche. L'unité est ainsi intégrée dans la dynamique des idex de l'établissement devenus Instituts Thématiques Interdisciplinaires (ITI, labellisés sur 8 ou 4 ans), notamment MAKerS - *Interdisciplinary institute for MAKing European Society*. Ceci est un signe fort d'implication et de volonté de pérennisation de collaborations interdisciplinaires déjà engagées. Sur ce point, on note aussi des collaborations fortes en interne avec deux laboratoires de l'établissement : SAGE (UMR Socio Géo Science Po) et LIVE (UMR Géo physique et sociale) ainsi que dans des réseaux plus ouverts et interdisciplinaires là encore.

Cette politique se prolonge par des échanges importants avec des universités étrangères, essentiellement sous la forme de relations interpersonnelles des EC de l'unité.

Les titulaires sont également encouragés à intégrer les instances des sociétés savantes et institutions tant à l'échelon national que local : par exemple la Zone Atelier Environnementale et Urbaine (ZAEU) de

l'agglomération de Strasbourg, la fédération de recherche Environnement et Durabilité (FERED) de l'université de Strasbourg ou l'école doctorale.

Enfin, elle conserve des liens forts avec les acteurs de l'écosystème local (l'Agence régionale de santé, la collectivité européenne d'Alsace, l'Eurométropole).

Points faibles et risques liés au contexte

Le projet pour le plan à venir est en cours de construction. Le mode de gouvernance actuel a montré son efficacité au cours des deux derniers plans. La capacité des cadres actuels à construire la continuité comme le maintien des valeurs de l'unité de recherche va être un facteur clé des années à venir.

3/ Le fonctionnement de l'unité est conforme aux réglementations en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement et de protection du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le processus adopté de recherche d'une meilleure parité est assumé. Il se traduit par des recrutements favorisant l'arrivée de femmes dans la structure portant à 40 % la proportion de femmes au sein de l'unité.

Un chargé de mission « Sciences ouvertes » ainsi que « Communication et transfert des connaissances » sont en activité et repérables, par ailleurs, dans l'organigramme. Ceci marque l'attention particulière portée à ces questions.

Points faibles et risques liés au contexte

Les travaux de l'unité reposent sur une culture Sciences Humaines et Sociales (SHS) historiquement peu habituée à la formalisation des questions liées à l'éthique dans la recherche et notamment aux passages en Comités de Protection des Personnes (CPP). Alors que cet aspect monte en importance, y compris dans le domaine SHS, les lenteurs et lourdeurs de la démarche exprimées lors de la visite retardent parfois les entrées rapides sur le terrain de recherche.

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité

Une diffusion plus large des résultats produits par les recherches menées a été réalisée au niveau international, à travers, notamment, des communications en langue étrangère en Europe et en Amérique du Nord.

La politique d'accueil de chercheurs internationaux est très volontariste comme l'est également l'implication des doctorants dans les activités de l'unité. Ces derniers sont accompagnés à divers titres, par ailleurs (rédaction d'articles, préparation de communication, financement de missions en plus de l'encadrement de la thèse).

La confiance accordée de longue date par l'établissement ne se dément pas sur ce contrat. Elle se traduit par l'octroi de financements issus de l'idex, par l'appui des services centraux, de la SATT, et de la Fondation. Les relations entretenues avec partenaires publics locaux demeurent solides voire s'amplifient. Cela se manifeste par l'obtention de financements notamment en fin de contrat. Ces ressources sont amendées par les crédits Erasmus + régulièrement obtenus.

Peu de thèses néanmoins sont financées par rapport au flux de doctorants ce qui peut fragiliser les parcours de plusieurs d'entre eux amenés à multiplier les emplois.

L'unité, comme bien d'autres avec elles, éprouve des difficultés pour capter des financements de l'ANR et autres organismes de recherche. L'activité des membres de l'équipe et leur capacité à formaliser des partenariats s'accompagnent d'une surcharge de travail sur le plan administratif qui pourrait fragiliser la dynamique d'ensemble.

Enfin, l'attractivité et le rayonnement de l'équipe semblent tenir d'abord à l'activité structurante d'une partie des membres du laboratoire, tout particulièrement les enseignants-chercheurs seniors.

1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et contribue à la construction de l'espace européen de la recherche.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les travaux menés au sein de l'unité permettent à des enseignants-chercheurs d'être mobilisés aux échelles nationale et internationale pour y réaliser diverses activités :

- Des conférences (Florence, 2018 ; Dakar, 2019 ; Ottawa ; 2019 ; Caen, 2021 ; Teramo, 2021) ;
- Des expertises : articles et livres, missions au sein d'instances reconnues comme le Hcéres, l'Agence nationale de la recherche (ANR), l'Association nationale recherche technologie (ANRT), l'Institut universitaire de France (IUF), le Haut conseil de santé publique (HCSP), le Conseil de l'Europe, l'Agence mondiale antidopage ;
- Des activités éditoriales dans plusieurs revues et maisons d'édition (*Sciences sociales et sport* ; STAPS. *International review of sport sciences et physical education* ; *SociologieS* ; *International Journal of Sports Marketing and Sponsorship* ; Presses universitaires de Strasbourg) ;
- Des participations au sein de comités scientifiques de congrès internationaux (CESH, AISLF, 3SLF) et de sociétés savantes en histoire ou sociologie du sport (CESH, Société de sociologie du sport de langue française, AISLF), parfois en santé publique (Institut RECAPPS).

Les membres de l'unité ont par ailleurs organisé le Comité européen d'histoire du sport en décembre 2016, congrès européen majeur dans cette discipline.

Un membre, en outre, a obtenu pour la seconde fois une Chaire Jean Monnet sur le sport, passeur d'Europe.

L'unité, reconnue comme unité de référence en sciences sociales du sport, mise sur la force du travail collectif mais aussi sur la diversification des méthodes d'investigations empiriques (ouverture sur le quantitatif ; obtention de données plus fines sur la recherche clinique, etc.) pour conserver ce rayonnement et la rigueur d'analyse qui la définissent.

Points faibles et risques liés au contexte

Le rayonnement de l'unité repose sur l'engagement de ses membres mais sur plusieurs dimensions (obtention de chaire, participation à des instances reconnues, conférences internationales), c'est plutôt l'engagement des chercheurs seniors qui se révèle le plus visible. L'équipe étant une équipe resserrée sur le plan des effectifs ayant par ailleurs perdu un cadre en histoire (départ d'un PU dans une autre unité de recherche), les charges pédagogiques assumées par plusieurs membres pèsent ici d'autant plus sur les possibilités de pleinement participer à ce rayonnement.

2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accueil des personnels.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité de recherche est mobilisée dans l'encadrement des doctorants (comités de suivi de thèse, accompagnement et échanges lors de séminaires et de journées d'études, accompagnement pour l'écriture d'articles ou de chapitres d'ouvrage) et dans l'organisation aussi bien de leurs conditions de travail (mise à disposition d'une salle de travail) que de participation à des activités de valorisation de leur production scientifique (attribution d'une aide financière pour la collecte des données, la diffusion des travaux). Ces derniers peuvent, par ailleurs, faire jusqu'à trois demandes de financement sur la durée de leur thèse à l'unité, ce soutien étant amendé par l'école doctorale cofinçant les projets de mobilité (communications et recueil de données d'enquête).

Un livret d'accueil, élaboré et actualisé par les élus doctorants, est adressé aux jeunes chercheurs dès leur intégration.

Cette implication des doctorants s'est traduite aussi par le fait que l'unité a accueilli des journées d'étude doctorales francophones, notamment le XXIII^e colloque du REDESP (réseaux des doctorants en études sportives) en mars 2021.

L'attention portée aux nouveaux arrivants se manifeste également par l'instauration d'un parrainage organisé l'année de prise de fonctions des MCF. Il est accompagné de la décharge horaire autorisée et de l'encouragement à postuler pour disposer du financement idex « Attractivité » proposé par l'établissement.

Sur ce point, l'unité est parvenue à mettre au concours plusieurs postes de MCF et ce, aussi bien en histoire, sociologie que psychologie.

L'unité mène également une politique volontariste d'accueil de chercheurs internationaux que ce soit pour des séjours de recherche ou pour la réalisation de conférences dans le cadre de journées d'études ou de congrès internationaux (CESH, 2016, La nature comme impératif moral ? Activité de plein air, développement durable et éducation, *Nature – Education – Sustainability*, 2020 ; Critiques du sport, Controverses interdisciplinaires, 2021 ; L'enjeu du risque dans le jeu d'enfant en nature – Regards croisés sur les conceptions du risque et la petite enfance, 2022).

Pour ce qui relève des questions d'éthique et de science ouverte, une demande auprès du comité d'éthique de l'établissement précède la mise en place de programmes de recherche. En outre, les publications des membres de l'UR sont déposées sur la plateforme Univoak reliée à HAL.

Points faibles et risques liés au contexte

Si l'accompagnement scientifique des doctorants est clairement apprécié, la visite a révélé les effets induits de l'ancrage géographique de ces derniers, d'une part, des conditions matérielles de réalisation de la thèse, de l'autre. Sur le premier point, les terrains diversifiés de recherche investis par les doctorants aux échelles nationale et internationale induisent des possibilités d'interconnaissances puis d'animation et de participation aux séminaires très variables. Sur le second point, les doctorants dont la thèse n'est pas financée (Cifre, bourses doctorales) expriment la nécessité de multiplier les emplois en raison, tout particulièrement, des délais administratifs de paiement des vacances d'enseignement réalisées à l'université. Ces lenteurs voire lourdeurs administratives sont également ressenties lorsque les doctorants sont amenés à engager des procédures de passage de leur protocole de recherche en comité d'éthique avant de pouvoir investir leurs terrains.

3/ L'unité est attractive par la reconnaissance que lui confèrent ses succès à des appels à projets compétitifs.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité se mobilise de façon active pour bénéficier de financements. Elle est parvenue à en obtenir plusieurs durant le contrat :

- Européens au moyen du dispositif Erasmus + régulièrement sollicité et ayant notamment permis l'obtention de deux Chaires Jean Monnet sur le thème général de la sociologie européenne du sport. Ces chaires, incontestablement connues et reconnues, participent de façon significative au rayonnement de l'unité ;
- En provenance des dispositifs financés par l'idex et proposés par l'unité de Strasbourg. Ceci a permis le financement d'études (« *The role of early childhood play and attachment in later psychosocial, motor and cognitive functioning - a new field for APA* » entre 2018 et 2020 et « *Activité et inactivité physique : repérer ces moments pour mieux intervenir* » entre 2019 et 2021) et de post-doctorants (sur le programme de recherche idex post-doc « *La participation des citoyens dans les candidatures européennes aux JOP 2024* », 2018-2021) ;
- Du PIA : l'unité est partenaire de l'ITI MAKERS et de la FERED sur les sciences de l'environnement, financés par le PIA ;
- De l'ANR, l'unité étant ici partenaire du programme JUSTICE, porté par l'UMR LIVE, intitulé « *Joining Urban morphology, Spatio-Temporal and socio-cognitive accessibility for an Inclusive City Environment* » (2021-2023) ;
- De la fondation APICIL pour un travail de recherche sur l'impact de la pratique régulière du karaté sur la santé psychologique des femmes victimes de violence ;
- D'acteurs publics locaux : l'Eurométropole, la collectivité européenne d'Alsace, l'ARS Grand-Est.

Ces relations avec ces divers partenaires scientifiques et relevant du monde socio-économique ont permis le financement de thèses Cifre, de stages d'étudiants de master mobilisés dans les études thématiques retenues au titre de l'observatoire de la sportivité, mais également l'engagement des membres de l'unité dans le déploiement de travaux à visée pluri voire interdisciplinaire. Largement appréciée comme la visite a permis de le démontrer, cette dynamique de coopérations scientifiques donne lieu à la publication d'ouvrages collectifs, supports mieux à même de valoriser les recherches convoquant diverses disciplines autour d'un même objet.

Points faibles et risques liés au contexte

Si l'unité est incontestablement active ici, il apparaît que les financements obtenus reposent sur une reconnaissance des travaux qui se révèle solide à l'échelle régionale et à celle de l'établissement. En outre, la portée sociale des objets travaillés au sein de l'unité, parce qu'elle constitue l'un des facteurs structurant la confiance durable accordée par l'établissement, en fait logiquement une organisation partie prenante d'initiatives telles que l'ITI MAKERS. Reste que, pour l'heure, les ressorts de cette implication, comme les retombées concrètes pouvant en découler, demeurent incertains car cette initiative est encore en gestation au sein de l'établissement.

Enfin, si la formalisation du partenariat avec l'Eurométropole s'accompagne d'une dynamique précieuse de formation à et par la recherche pour les étudiants de master associés à la réalisation d'études alimentant l'observatoire de la sportivité, elle induit aussi une surcharge sur le plan administratif liée à l'établissement des conventions de stage.

4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences technologiques.

Points forts et possibilités liées au contexte

Sans objet.

Points faibles et risques liés au contexte

Sans objet.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

L'activité de publication du laboratoire est très importante. Elle témoigne, via tous les types de support, d'un rayonnement important de l'équipe dans le champ des sciences sociales du sport, aux niveaux national et international. Par rapport au contrat précédent, le nombre de publications référencées est sensiblement similaire, comme pour la production d'ouvrages et de chapitres d'ouvrages, malgré la période covid. Les communications et les conférences sont nombreuses. Le bilan de la production scientifique de l'unité est donc tout à fait satisfaisant. L'équipe peut renforcer encore les publications dans des revues indexées ainsi que les publications internationales, compte tenu de l'affichage de la forte dimension européenne de l'unité.

La pluridisciplinarité de l'équipe dans des revues tant en sociologie, histoire, qu'en science politique, anthropologie et psychologie, est un des points forts de l'équipe. Le thème de recherche « éducation, santé et intégration par le sport » ressort comme le marqueur solide de l'identité scientifique de l'unité E3S. L'unité se démarque dans le champ des sciences sociales du sport par son analyse des dynamiques identitaires, des acteurs intégrés dans des configurations et espaces sociaux singuliers à différentes époques, en insistant sur les inégalités sociales et territoriales, notamment autour de la question de l'intégration par le sport de publics spécifiques (vulnérables).

Cette production scientifique importante repose essentiellement sur certains membres du laboratoire, notamment les EC seniors, certains chercheurs et chercheuses restant quelque peu éloignés de la dynamique de publications du laboratoire. L'équilibre de l'activité de publication entre les disciplines et les axes thématiques reste fragile : quelques chercheurs et chercheuses, véritables éléments moteurs contribuant grandement à maintenir cette activité à haut niveau.

1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité a produit 40 ACL (articles référencés dans les bases de données internationales (SCI Imago, Journal of Citation Report)) (18 en langues étrangères) dont 19 articles dans des revues prestigieuses comme *Health promotion international*, *Sport in society*, *Cultural and social history*, *Journal of teaching and physical education*,

Frontiers in psychology, Physical education and sport pedagogy et Sport in history. L'unité présente également une activité de publication à travers l'édition de plusieurs ouvrages, ainsi que de 56 chapitres d'ouvrages dont 11 dans une langue étrangère. L'unité ne se contente pas de publier dans la langue anglaise pour publier à l'international mais également dans des revues et des chapitres d'ouvrage en italien, en allemand et en espagnol. La diffusion des travaux de l'unité en langue étrangère s'est ainsi accentuée. Les travaux collectifs à dominante pluridisciplinaire, voire interdisciplinaire, ont été encouragés en utilisant les leviers idex, ITI de l'Unistra, mais aussi au travers des financements Erasmus + (Chaire Jean Monnet) ou ANR (Justice) des contrats de recherche (ARS, Eurométropole).

Les membres ont ainsi intégré les comités de rédaction et dirigé des numéros de revues (*Culture e studi del sociale, Revue SociologieS*). Enfin, le bilan compte 11 directions d'ouvrages dont une en langue étrangère. Cette production est complétée par 41 articles dans des revues avec comité de lecture, des communications en très grand nombre de 171 (dont 69 en congrès international), très variées et pour certaines prestigieuses comme au Congrès Mondial de l'*International Sociology of Sport Association (ISSA)* ou au congrès de *The International Society for the History of Physical Education and Sport*. L'organisation d'un grand colloque international avec plus de 150 participants marque ce bilan : le Congrès du Comité européen d'histoire du sport, Transferts et passeurs culturels en sport. La diffusion du sport en Europe : origines et perspectives, en décembre 2017.

Par rapport au contrat précédent, le nombre de publications référencées est sensiblement similaire, comme pour la production d'ouvrages et de chapitres d'ouvrages, il est à saluer le fait qu'avec la période difficile du covid que l'équipe a traversée, la production scientifique est restée très soutenue. Des articles ont été publiés dans les revues d'histoire, de sociologie et de psychologie comme *European Journal of Sport and society, Cultural and social history, frontiers in psychology, Health Promotion International, Sport in Society, Journal of Teaching in Physical Education, Journal of Borderlands Studies*, ce qui atteste de la forte pluridisciplinarité qui caractérise cette unité. La question de l'intégration par le sport de publics spécifiques (vulnérables) occupe une place centrale et fait de l'unité une référence nationale sur cette question. Un autre point fort de l'unité est centré sur les processus de construction des identités dans le monde sportif et concerne notamment l'europeanisation des enjeux sportifs, atout indéniable de l'unité. La 2^{ème} chaire Jean Monnet *Le sport passeur d'Europe (2020-2023)* crée un réseau thématique sur la contribution du sport à l'europeanisation des citoyens et sur les usages européistes du sport.

Points faibles et risques liés au contexte

Pour les publications, si le nombre d'articles référencés dans des bases internationales est important dans la plupart des champs de recherche comme souligné précédemment, les articles dans ces revues restent malgré tout encore en proportion un peu faibles. L'activité de publication multiplie, en effet, les articles dans des revues avec comité de lecture (non référencées dans les bases internationales), chapitres et communications. Les publications référencées dans les bases internationales ainsi qu'en langues étrangères pourraient être encore renforcées. Mentionné en 2017, ce point pourrait en effet s'amplifier compte tenu de la très forte dimension européenne des recherches menées par l'unité. De plus, du fait de cette dimension affichée et mise en œuvre, les collaborations internationales en matière de productions scientifiques sont également encore faibles. Il s'avère par ailleurs un peu surprenant que dans les 10 publications majeures livrées par le laboratoire dans le portfolio, la moitié des productions ont en premier auteur des chercheurs non titulaires de l'unité.

Au travers de cette production scientifique importante, on perçoit peu la stratégie de l'unité pour aider les chercheurs et chercheuses qui publient peu afin qu'ils et elles puissent s'inscrire dans la dynamique de publications du laboratoire. L'équilibre de l'activité de publication entre les disciplines et les axes reste fragile, quelques chercheurs et chercheuses, véritables éléments moteurs contribuant grandement à maintenir cette activité à haut niveau. Le risque étant que le départ d'un ou deux de ces éléments moteurs, mette alors grandement en difficulté un champ disciplinaire et fragilise la grande pluridisciplinarité qui caractérise historiquement cette unité de recherche, référence nationale dans le champ des STAPS en la matière.

Cette unité de recherche, demeure la seule unité de recherche STAPS du Grand-Est, reconnue comme une structure incontournable en sciences sociales du sport dans le paysage français et européen. Or, lors du dernier contrat quinquennal, l'unité a élargi sa focale d'analyse aux perspectives psychologiques afin de favoriser davantage la mise en place de programmes interdisciplinaires, ouverts à l'international. Si le projet est louable, le risque serait que cette unité, référencée en sciences sociales du sport, ne soit plus identifiée en tant que telle, mais bien comme une unité interdisciplinaire autant référencée en sciences de la vie et de la santé, en sciences humaines (psychologie) qu'en sciences sociales et que les méthodes qualitatives spécifiques à cette unité disparaissent au profit des méthodes quantitatives (risque de perte d'identité de l'unité et que des chercheurs et chercheuses ne se reconnaissent plus et se perdent dans ce projet interdisciplinaire).

2/ La production scientifique est proportionnée au potentiel de recherche de l'unité et répartie entre ses personnels.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le caractère pluridisciplinarité de l'équipe a permis une activité de publications dans des revues tant en sociologie, histoire, qu'en sciences politiques, anthropologie et plus récemment en psychologie. Ceci est actuellement un point fort de l'équipe et le thème de recherche « éducation, santé et intégration par le sport » ressort comme le marqueur très fort de l'identité scientifique de l'unité. Un bel effort de diversification des revues est à souligner. Deux HDR ont été soutenues et un effort a été fait dans l'accompagnement de démarche de publication des doctorants. Ils ont pu faire état de la rédaction d'un ou plusieurs articles ou chapitres d'ouvrage avant la soutenance, parfois dans des revues de très bonne facture (*Sciences sociales et sport, Paedagogica historica, Stadion, STAPS*, etc.).

Points faibles et risques liés au contexte

Même si l'effort d'accompagnement dans la publication avec les doctorants doit être souligné, le bilan montre encore trop peu d'articles dans des revues avec comité de lecture référencées dans les bases internationales, signés ou co-signés par les nombreux docteurs/doctorants.

Par ailleurs, le comité d'experts peut à nouveau observer un déséquilibre entre thèmes de recherche à travers les publications. La thématique 3 « Sport, marché, entreprise et travail » semble encore très en retrait. Seules cinq publications dans des revues (dont seules deux indexées) concernent ce thème. La mise en place de collectifs de recherche est peu significative et doit être encore accentuée pour favoriser des publications communes.

Enfin, le faible nombre actuel d'EC titulaires dans le champ de la psychologie pourrait nuire, si la situation demeurait en l'état lors du prochain contrat, à la dynamique de renforcement de l'interdisciplinarité souhaitée. Si cette dernière est louable et pertinente en termes de perspectives pour l'unité, elle peut aussi constituer un risque d'essoufflement lorsqu'un champ disciplinaire est sous-représenté dans une équipe à petit effectif dont les membres sont exposés, par ailleurs, à de nombreuses charges de management de la recherche.

3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les règles d'anonymat et/ou de consentement éclairé sont décrites dans le bilan comme incontournables dans le recueil de données au sein de l'unité. Les protocoles de recherche ont été progressivement soumis au Comité éthique de l'Unistra. Les productions scientifiques du laboratoire sont déposées sur la plateforme d'archives ouvertes de l'Unistra Univoak, associée à HAL. Par ailleurs, les publications sont massivement diffusées par les membres par *mailing list* et sur les réseaux sociaux (notamment LinkedIn) dans le respect des règlements en vigueur (notamment le délai d'une année requis après publication par des éditeurs scientifiques en SHS), mais aussi des contrats éditoriaux. Les productions scientifiques sont expertisées systématiquement par des comités de lecture ou d'édition. Des ateliers d'écriture ont pu être proposés, un accompagnement scientifique et éthique l'est également aux doctorantes et doctorants avant l'envoi des propositions de communications, d'articles ou de chapitres d'ouvrages.

Points faibles et risques liés au contexte

La sensibilisation aux archives ouvertes reste encore assez fragile et la formation à la protection des données à poursuivre. La démarche n'est pas systématisée.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

L'inscription de l'unité dans la société est un point très positif. Celle-ci est la conséquence d'une longue histoire de partenariats avec l'environnement socio-économique et se trouve liée aux thématiques sociétales centrales de l'unité (l'activité physique des publics fragilisés, l'emploi et les usages politiques des sports). L'ancrage local est fort, institué depuis longtemps et se trouve récemment renforcé par des conventions qui permettent recherches et financements de manière pérenne. Les membres de l'unité diffusent régulièrement leurs travaux dans des arènes ouvertes dépassant le cadre académique.

La construction d'un réseau de partenaires est un travail de longue haleine qui repose parfois sur quelques personnes ; le risque est dans la dépendance des accords établis avec quelques enseignants-chercheurs et que ceux-ci se délitent lorsque ces derniers partent ou choisissent de moins s'y investir.

1/ L'unité se distingue par la qualité de ses interactions non-académiques.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité est bien intégrée dans son écosystème local alsacien. Il s'agit incontestablement d'un de ses points forts. Cette intégration est le fruit d'une histoire qui a permis de construire des liens durables qui se sont récemment renforcés avec en 2021 la signature d'une convention pluriannuelle entre l'unité, la ville de Strasbourg et l'Eurométropole afin de créer un Observatoire international de la sportivité devant déboucher sur des recherches et des stages pour les étudiants. Ainsi, malgré les aléas financiers liés à la période, le montant des financements ont-ils été maintenus (25 000€ par an). Cette convention, couvrant la période 2020-2024, fait suite à une collaboration de plusieurs années.

Une autre collaboration est notable avec l'Agence Régionale de la Santé (ARS) Grand-Est et la collectivité européenne d'Alsace.

L'unité a aussi établi des conventions régulières de prestation avec des fédérations sportives (notamment l'Union française des œuvres laïques d'éducation physique et la Fédération d'Éducation Physique et de Gymnastique volontaire) et une association nationale : l'Agence pour l'éducation par le sport (APELS) par l'intermédiaire de la SATT Conectus qui est signalée d'une grande aide pour la rédaction des divers contrats. La collaboration durable avec l'APELS porte sur les modalités d'intégration des jeunes par le sport en privilégiant l'étude des parcours d'inclusion professionnelle.

C'est aussi par le biais de quelques dispositifs Cifre que les liens avec l'environnement non-académique se sont tissés sur la période concernée (une thèse avec l'EDIAC formation, une autre avec la Maison sport-santé de Strasbourg). Ces liens permettent donc le financement de doctorats.

L'unité se distingue par son rôle social au travers de deux thématiques centrales : celle de la sédentarité (Contrat QPV-obésité Strasbourg, ARS-Ville de Mulhouse) et celle de l'intégration et de l'insertion par le sport (partenariat avec l'association *Fight for dignity* et la maison des femmes de Saint-Denis ; liens avec l'APELS). Cette ouverture sur les problématiques sociales est un indéniable point fort de l'unité.

Il est à noter que certains membres de l'unité participent au pilotage des structures avec lesquelles des partenariats sont établis (maison Sport-santé de Strasbourg, Institut régional de l'éducation et la promotion à la santé, Agence régionale du sport, fédérations sportives, Commissariat général à l'égalité des territoires-CGET, Haut conseil en santé publique-HCSP). Certains participent aussi à la formation des acteurs du sport-santé au travers de l'éducation thérapeutique et des acteurs territoriaux, notamment au sein de Centre national de la Fonction publique territoriale (CNFPT-Branche sport).

Cette action en direction du sport santé est aussi visible dans l'implication d'un chercheur de l'équipe dans l'association RECAPPS (Institut de recherche collaborative Activités physiques et Promotion de la santé) liant le monde académique aux professionnels sur les thématiques du sport-santé.

Points faibles et risques liés au contexte

Les liens avec le monde hors académique concernent seulement six enseignants-chercheurs sur 21 d'après les données produites et reposent principalement sur quatre enseignants-chercheurs si l'on considère la longue durée.

Il s'agit d'une fragilité car ces liens reposent sur quelques chercheurs seniors et la question de leur pérennité se pose.

Le nombre de contrats Cifre demeure assez modeste au regard des nombreux liens avec le monde social et économique alors que de nombreuses thèses restent non-financées.

2/ L'unité développe des produits à destination du monde socio-économique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les liens de l'unité avec les partenaires socio-économiques et les thématiques à forte résonance sociale en font un creuset de savoirs utiles.

Ces savoirs sont communiqués par plusieurs canaux : journées d'études, assises, etc.

Sur ce volet, les Assises européennes du sport santé sont un moment fort de partage de connaissances.

La chaire Jean Monnet (2020-2023) a pour ambition de développer de nouvelles recherches et de créer un réseau thématique sur la contribution du sport à l'europanisation des citoyens et sur les usages européens du sport. Elle est un outil important de productions de savoirs à l'interface des mondes académiques et socio-économiques.

En outre, l'unité a été partie prenante d'un travail collaboratif menant à la publication de la norme AFNOR-SPEC n°S52-416, publiée en octobre 2021, sur l'« Activité Physique et Sportive en milieu professionnel ».

Certains membres sont impliqués dans l'expertise et le conseil auprès de structures locales (Maisons sport santé, Eurométropole, Ville de Mulhouse), de fédérations sportives (EPGV), d'associations nationales (Agence pour l'éducation par le sport) ou d'administrations nationales (CGET, HCSP).

Points faibles et risques liés au contexte

La mise en valeur des connaissances produites est encore insuffisante compte tenu de leur intérêt social. Par exemple, le site Internet du laboratoire diffuse-t-il des données utiles comme les thématiques des travaux et les manifestations scientifiques mais ils donnent peu accès en open-source aux données et connaissances produites et utiles au monde socio-économique.

3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les Assises du sport-santé organisées depuis 2016 sont un point fort de la synthèse des savoirs et de leur diffusion à un large public.

Des interventions dans les médias sont signalées régulièrement, le plus souvent dans les médias locaux ou professionnels et parfois nationaux (*Libération, Le Monde, etc.*). Cela concerne 10 enseignants-chercheurs.

Par ailleurs, l'unité est de plus en plus engagée dans une démarche de science participative notamment en faisant participer des usagers dans les collectifs de réflexion et les protocoles de recherche (par exemple dans le cas des études sur les maisons sport-santé).

Points faibles et risques liés au contexte

Il semble que le nombre d'enseignants-chercheurs prenant la parole en direction du grand public reste limité, cela concerne 10 d'entre eux et cela dans des formes et des espaces de parole inégaux.

C - RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

Le plan quinquennal à venir sera celui d'un nouveau cycle. La politique d'emploi pour ce défi – déjà clairement engagée – doit être attentive au maintien des équilibres disciplinaires du laboratoire notamment via un système de gouvernance futur tenant compte des identités de chacun et de l'identité collective du laboratoire.

De plus, les cadres « historiques » de l'unité devront être attentifs à la transmission aux suivants d'une culture forte de présence dans les instances universitaires, politiques et économiques qui place E3S au cœur de son écosystème. Cet atout maître du laboratoire en termes de partenariats de recherche depuis une décennie est lié à l'attention portée à ce point par tous les titulaires. Le renouvellement de la direction et celui du règlement intérieur qui se profilent à échéance mi-mandat, seront un aspect clé de la poursuite du développement de l'unité.

Enfin, une attention particulière pourra utilement être portée aux liens entre les formations master et doctorat via des pratiques de passerelles et une présence sur les parcours de master. Ce point s'accompagnera d'une visibilité accrue des dimensions éthiques de la recherche par un recours plus présent à des comités de protection des personnes.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

Si la capacité de l'unité à obtenir des ressources au regard de son rayonnement et de la portée aussi bien scientifique que sociale de ses objets de recherche est incontestable, ces ressources proviennent essentiellement de partenaires fidèles et régionaux du monde socio-économique et de l'établissement. Cela peut placer l'unité en position de forte dépendance. En ce sens et alors que l'obtention de contrats ANR et européens reste très aléatoire, une piste pourrait être de sensibiliser les partenaires mobilisés dans le champ de la formation pour éventuellement diversifier leur contribution et en faire aussi des « alliés » scientifiques pour ouvrir d'autres perspectives de financement des thèses par le dispositif Cifre tout particulièrement. Cela pourrait ainsi sécuriser les parcours en thèse qui restent fragiles et accroître la dynamique de formation à la recherche des étudiants de master dont l'offre est importante au sein de la composante.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

Au regard du contexte scientifique du laboratoire, la question de la pérennisation des thèmes forts pourrait être interrogée afin que les marqueurs scientifiques de cette unité ne reposent pas sur quelques chercheurs et chercheuses mais qu'ils soient envisagés plus collectivement.

Si les collaborations internationales, notamment avec des canadiens et des italiens, ont abouti à des co-publications de bon niveau, la coordination de revues ou d'ouvrages collectifs, notamment suite à des colloques, pourrait être davantage valorisée.

L'unité pourrait mettre en place une politique plus active en direction des doctorants/docteurs afin d'accompagner l'ensemble d'entre eux vers la publication d'articles en premier auteur dans les revues référencées. Les co-publications (directeurs/doctorants) pourraient être renforcées car elles participent pleinement à l'apprentissage lors du doctorat même si cette pratique de la co-publication (apposition du nom du directeur/de la directrice de thèse) n'est pas répandue en sciences sociales.

De surcroît, un travail collectif de publication, inter-axe, pourrait permettre d'impliquer plus sensiblement les membres du thème 3 pour renforcer le champ des productions ainsi que consolider des partenariats inter-laboratoires. Le taux de publication par membre est certes satisfaisant avec, cependant, quelques grandes disparités qui s'observent : une meilleure intégration dans des collectifs de recherche pourrait permettre une régulation à ce niveau.

Enfin, l'unité pourrait renforcer la sensibilisation aux archives ouvertes et la formation à la protection des données reste à poursuivre afin de systématiser la démarche.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

L'unité doit poursuivre ses actions en direction du monde socio-économique et pérenniser les liens déjà effectifs tout en en construisant de nouveaux afin d'obtenir des financements de recherche et de soutenir les étudiants dans ce domaine (notamment des stages de master et des contrats Cifre).

Il est important que l'ensemble de l'équipe soit impliqué dans les différentes actions en lien avec le monde socio-économique. Certaines disciplines se prêtent mieux à cette interaction.

Néanmoins, la volonté interdisciplinaire des enseignants-chercheurs et la nature des projets de recherche devraient permettre d'intégrer des collègues de disciplines différentes (comme les historiens par exemple).

L'ensemble de l'équipe pourrait être plus impliqué dans la diffusion du savoir pour le grand public. L'actualité des thématiques travaillées par le laboratoire devrait permettre à ses membres d'être plus régulièrement présents dans les médias nationaux (notamment sur les questions de sport-santé ou d'inclusion par le sport).

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 26 octobre 2022 à 08h00

Fin : 26 octobre 2022 à 17h00

Entretiens réalisés en distanciel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

08h00-08h15	Vérification du bon fonctionnement technique des dispositifs
08h15-08h30	Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique
08h35-09h35	Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche, y compris les chercheurs associés et les émérites (30 min d'exposé + 30 min d'échanges avec le comité)
09h40 -10h20	Entretien à huis clos avec les personnels chercheurs et enseignants-chercheurs statutaires
10h25-10h55	Entretien à huis clos avec les doctorants et les post-doctorants
11h00-11h30	Entretien à huis clos avec les personnels d'appui à la recherche : ingénieurs, techniciens et administratifs
11h35-12h05	Entretien à huis clos avec les représentants des tutelles + les éventuels responsables de champs (départements, pôle, etc.) scientifiques
12h05-13h30	Déjeuner du comité
13h35-14h30	Entretien à huis clos avec la direction de l'unité
14h30-17h00	Réunion du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Monsieur Éric Saint-Aman
Directeur du Département d'évaluation de la recherche
HCERES - Haut conseil de l'évaluation de la recherche et
de l'enseignement supérieur
2 rue Albert Einstein
75013 PARIS

Strasbourg, le 9 janvier 2023

Objet : Rapport d'évaluation DER-PUR230023084 - E3S - Sport et Sciences Sociales

Réf. : RB/FF/ 2023-004

Rémi Barillon

Vice-Président Recherche,
formation doctorale et sciences
ouvertes

Cher Collègue,

Affaire suivie par :

Florian Fritsch
Responsable du département
Administration de la recherche
Tél : 03.68.85.15.19
florian.fritsch@unistra.fr

L'université de Strasbourg vous remercie ainsi que tous les membres du comité HCERES pour le travail d'expertise réalisé sur l'unité de recherche « Sport et Sciences Sociales » (E3S – UR 1342).

Nous n'avons aucune observation de portée générale à formuler sur le rapport d'évaluation transmis.

Je vous prie d'agréer, Cher Collègue, l'expression de mes cordiales salutations.



Rémi Barillon

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

